

# Beskæftigelsespolitisk ordliste

## A

### Aktiv beskæftigelsespolitik

Den aktive beskæftigelsespolitik skal være med til at sikre et velfungerende arbejdsmarked. Det sker gennem en indsats over for både ledige og beskæftigede, som søger arbejde eller uddannelse. Og det sker gennem en indsats over for private og offentlige virksomheder. Den aktive beskæftigelsespolitik har følgende overordnede formål:

- At få borgere på offentlig forsørgelse i job
- At sikre et højere arbejdsudbud.
- At sikre, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for.
- At sikre, at ledige ikke bliver langtidsledige.
- At sikre, at unge får en uddannelse.

### Aktivering

Et tilbud til ledige om uddannelse, løntilskud, virksomhedspraktik m.m. Formålet er at hjælpe den ledige til varig, ordinær beskæftigelse. Aktiveringen vil tage udgangspunkt i både den lediges ønsker og forudsætninger og i arbejdsmarkedets behov.

### Aktivloven

Lov om aktiv socialpolitik.

### Aktivramme

Midler afsat på finansloven til aktiveringsindsatsen.

### AKU - Arbejdskraftundersøgelsen

Danmarks Statistiks Arbejdskraftundersøgelse (AKU) er det danske bidrag til Eurostats Labour Force Survey og indgår i Eurostats og OECDs ledighedstal. AKU er en kvartalsvis interviewundersøgelse, der baserer sig på en stikprøve af befolkningen. Data indsamles og bearbejdes efter ensartede principper i alle EU-lande. Arbejdskraftundersøgelsen er gennemført siden 1994. Hovedformålet med Arbejdskraftundersøgelsen er at belyse befolkningens relation til arbejdsmarkedet. Befolkningen på mellem 15 og 74 år opdeles overordnet i beskæftigede, AKU-ledige og personer uden for arbejdsstyrken. Undersøgelsen er især velegnet, når man ønsker at lave internationale sammenligninger, vil have viden om ledige, der ikke er berettigede til ydelser, ungdomsarbejdsløshed (15-24-årige) eller arbejdstid. Udover de gennemgående spørgsmål suppleres spørgeskemaet jævnligt med tillægsundersøgelser om en række emner, som f.eks. handicappede på arbejdsmarkedet, arbejde og familieliv eller overgang til pension.

### AKU-ledigheden

Antallet af personer uden arbejde kan opgøres ved Danmarks Statistiks Arbejdskraftundersøgelse (AKU). AKU-statistikken er baseret på en interviewundersøgelse. Antallet af ledige er dermed knyttet op på svarpersonernes egne oplysninger om beskæftigelse og jobsøgning i modsætning til den registrerede ledighed, der viser, hvor mange personer der modtager dagpenge eller kontanthjælp. I AKU-statistikken betegnes man som ledig, hvis man ikke er i beskæftigelse samtidig med, at man selv angiver at være aktivt jobsøgende og angiver at kunne tiltræde i et nyt job inden for kort tid. Det betyder, at statistikken også omfatter personer uden job, som ikke modtager dagpenge eller kontanthjælp, samt studerende.

### AMU – Arbejdsmarkedsuddannelser

AMU tilbyder kurser for faglærte og ufaglærte. Læs mere om kurser og om arbejdsmarkedsuddannelser på UddannelsesGuiden [www.ug.dk](http://www.ug.dk).

### Anden Aktør/Andre aktører

Anden aktør er en bred betegnelse for medspillere i jobcentrenes beskæftigelsesindsats for ledige. Det er f.eks. private konsulentfirmaer, kursusvirksomheder, selvejende institutioner, organisationer og a-kasser, som kan inddrages i dele af jobcentrenes indsats.

### Ankestyrelsen

Fra 1. juli 2013 behandler Ankestyrelsen klager over kommunale afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Se mere herom på Ankestyrelsens hjemmeside: [www.ast.dk](http://www.ast.dk).

### Arbejdsfordeling

Ved en arbejdsfordeling nedsættes arbejdstiden for medarbejdere i en virksomhed i en begrænset periode for at undgå afskedigelser. Arbejdsfordelinger, der varer op til 13 uger, anmeldes af virksomheden til jobcentret senest en uge inden ikrafttræden.

Virksomheder, der ønsker arbejdsfordeling over 13 uger, søger – senest 4 uger inden udgangen af de første 13 uger – til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

## **Arbejdsgivernes Elevrefusion – AER**

Se Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

## **Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB)**

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) blev oprettet ved lov i 1977 under navnet Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER). Den 1. januar 2013 skiftede AER navn til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). AUB er en selvejende institution, der har til formål at administrere refusions- og tilskudsordninger, der skal medvirke til at skaffe det fornødne antal praktikpladser. AUB bidrager endvidere til at finansiere godtgørelse i henhold til ”lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse”. Læs mere på [www.atp.dk](http://www.atp.dk); [www.borger.dk](http://www.borger.dk) og [www.virk.dk](http://www.virk.dk).

## **Arbejdskraftreserven**

Ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed.

## **Arbejdsmarkedsbalancen**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering/arbejdsmarkedskontorerne offentliggør halvårligt en Arbejdsmarkedsbalance. Arbejdsmarkedsbalancen viser jobmulighederne for cirka 850 stillingsbetegnelser for hvert enkelt af de 8 regionale områder. Eksempelvis kan man se, om der er rigtig gode, gode eller mindre gode jobmuligheder for en stilling som social- og sundheds-hjælper. Formålet med Arbejdsmarkedsbalancen er at understøtte det daglige arbejde hos jobcentrene, a-kasserne og andre aktører. Balancen er et redskab i den aktive beskæftigelsesindsats, der er med til at sikre sagsbehandlere et godt grundlag for at kunne målrette indsatsen og vise den ledige den kortest mulige vej til job. Arbejdsmarkedsbalancen er baseret på statistik om bl.a. ledighed, beskæftigelse og jobomsætning samt surveys med svar fra ca. 14.000 virksomheder om deres evt. rekrutteringsvanskeligheder.

## **Arbejdsmarkedskontorer**

Der er 3 arbejdsmarkedskontorer i Danmark beliggende i Roskilde, Odense og Aalborg. Oprettet 1. januar 2015.

De 3 arbejdsmarkedskontorer har til opgave at implementere ny lovgivning og andre centrale initiativer i jobcentrene, understøtte jobcentrenes virksomhedskontakt og servicere de regionale arbejdsmarkedsråd.

## **Arbejdsmarkedsråd - RAR**

Der er 8 regionale arbejdsmarkedsråd, der understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner. Rådene koordinerer desuden efter- og videreuddannelsesindsatsen.

## **Arbejdsprøvning**

En arbejdsprøvning foretages typisk i forbindelse med en revalidering og har til formål at afklare den lediges muligheder for at varetage en bestemt jobfunktion på en konkret arbejdsplads og derved sikre et beskæftigelsesperspektiv.

## **Arbejdsstyrken**

Summen af arbejdsmarkedsparate (jobklare) ledige og beskæftigede. Med andre ord består arbejdsstyrken af det antal personer, som står til rådighed for arbejdsmarkedet.

## **AVU – Almen Voksenuddannelse**

AVU består typisk af enkeltfagskurser på folkeskolens 9. og 10. klasses niveau, som er tilrettelagt for voksne. Få mere information om AVU på [www.vuc.dk](http://www.vuc.dk).

# **B**

## **Balanceproblemer**

Udækkede arbejdskraftbehov af mere end midlertidig karakter.

## **BER-FU**

En forkortelse for det nationale Beskæftigelsesråds Forretningsudvalg.

## **Beskæftigelsesfrekvens**

Et andet ord for beskæftigelsesgrad. Se nedenfor.

## **Beskæftigelsesgrad**

Betegner andelen af befolkningen i den erhvervsdygtige alder (normalt afgrænset til de 15-64-årige), som er i beskæftigelse.

## Beskæftigelsesplan

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan jobcentret vil imødekomme de lokale og regionale udfordringer på beskæftigelsesområdet og indfri de indsatsområder/mål, som beskæftigelsesministeren hvert år kommer med.

## Beskæftigelsesrådet – BER

BER er et nationalt partsorgan med repræsentanter for arbejdsmarkedets organisationer. Rådet blev etableret juli 2003 som en sammenslutning mellem det hidtidige Landsarbejdsrådet (LAR) og Det sociale Råd (DSR). Rådet består af en formand og 26 andre medlemmer, der repræsenterer arbejdsmarkedets parter (DA, LO, FTF, AC og Lederne), KL, Danske Regioner og Danske Handicaporganisationer. Rådet afholder 6 møder årligt og rådgiver beskæftigelsesministeren om større beskæftigelsespolitiske udspil og ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesrådet afgiver hvert år en beskæftigelsespolitisk redegørelse om udviklingen på arbejdsmarkedet med fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen.

## Bruttoledighed

Bruttoledigheden består af summen af de nettoledige og de aktiverede, der skønnes jobklar.

# C

## CABI – Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats

CABI's mission er at fremme rummeligheden på arbejdsmarkedet via integration af bl.a. personer med et fysisk eller psykisk handicap, indvandrere, utilpassede unge eller sygemeldte, som skal tilbage i arbejde. CABI er en selvejende institution under Beskæftigelsesministeriet. CABI arbejder for at holde landets jobcentre og virksomheder opdaterede med den nyeste viden og de bedste metoder til rekruttering og fastholdelse af udsatte grupper. Alle der beskæftiger sig med at få flere udsatte ledige i job, kan gratis hente inspiration, viden og værktøjer til det daglige arbejde på [www.cabiweb.dk](http://www.cabiweb.dk).

## CV-samtale

En CV-samtale er en samtale mellem den ledige og dennes a-kasse, hvor der tages stilling til, om den lediges CV på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) er fyldestgørende og udfyldt korrekt. Formålet med samtalen er, at den lediges CV godkendes, da det er en forudsætning for f.eks. at modtage dagpenge.

# D

## Dagpenge

Dagpenge er en ydelse, som forsikrede ledige (dvs. medlemmer af en a-kasse) modtager under ledighed.

## Delvis raskmelding

Hvis en sygemeldt medarbejder ikke umiddelbart har mulighed for at vende tilbage til sit arbejde på fuld tid, kan en delvis raskmelding være relevant. Hvis en person f.eks. efter længere tids sygdom er klar til at vende tilbage til arbejdet, men har behov for at starte på nedsat tid og herefter trappe op til sædvanlig tid. Kommunen kan yde sygedagpengerefusion for de timer, den delvist raskmeldte medarbejder ikke kan arbejde, og kommunen kan desuden yde vejledning og hjælp til opkvalificering af den sygemeldte. Kommunen skal godkende en aftale om delvis raskmelding.

## DREAM

DREAM er en forløbsdatabase baseret på data fra Beskæftigelses-, Undervisningsministeriet, CPR-registret samt SKAT. DREAM er bl.a. velegnet til forløbsanalyser over tid, hvor der fokuseres på skift mellem ordninger eller varigheden af givne ydelsesperioder.

## DUT - Det Udvidede Totalbalanceprincip (kommunal økonomi)

Det Udvidede Totalbalanceprincip kaldes i daglig tale DUT. DUT indebærer, at staten tilpasser bloktilskuddet, når kommunerne bliver pålagt eller frataget opgaver af Folketinget. DUT sikrer dermed, at kommunerne får tilført de nødvendige midler, når Folketinget ændrer på regler, der medfører udgifter i kommunerne. Omvendt sænkes bloktilskuddet, når Folketinget fjerner eller mindsker kravene til en kommunal opgave.

## DØR – De Økonomiske Råd

De økonomiske råd (Det økonomiske Råd og Det miljøøkonomiske Råd) er en institution under Økonomi- og Indenrigsministeriet. Formandskabet består af 4 økonomer (de økonomiske vismænd), der udgiver vismandsrapporterne. De 2 råd, der består af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, Nationalbanken, regering, interesseorganisationer samt uafhængige fagøkonomer, har til opgave at kommentere vismændenes rapporter.

## E

### Efterspørgselssiden

Virksomhedernes behov for arbejdskraft.

### EGU – Erhvervsgrunduddannelse

EGU er en to-årig erhvervsgrunduddannelse med stor vægt på praktik. Du kan finde mere information på [www.egu.dk](http://www.egu.dk).

### Empowerment

En metodisk tilgang til den ledige/borgeren, der betyder, at borgeren selv får indflydelse på den indsats, der tilbydes/iværksættes.

### Erhvervsfrekvens

Et andet ord for erhvervsgrad. Se nedenfor.

### Erhvervsgrad

Betegner andelen af befolkningen i den erhvervsdygtige alder, som er i arbejdsstyrken – dvs. som er beskæftigede eller ledige. Erhvervsfrekvensen er altså højere end beskæftigelsesgraden, fordi den også tæller de ledige med. Se også beskæftigelsesgrad.

### Erstatningsarbejdskraft

Erstatningsarbejdskraft er betegnelsen for personer, der ansættes som vikarer for én eller flere medarbejdere på en virksomhed, som deltager i en kompetenceudviklingsaktivitet, fx i forbindelse med jobrotation.

### EUD – Erhvervsuddannelser

De tidligere efg- og lærlingeuddannelser og de grundlæggende teknikeruddannelser blev i 1991 slået sammen under navnet erhvervsuddannelser – ofte forkortet som EUD. Erhvervsuddannelserne er ungdomsuddannelser, og det betyder, at de ligger i forlængelse af en grundskoleuddannelse (normalt 9 års skolegang). De kundskaber og færdigheder erhvervsuddannelserne giver, kan anvendes direkte i erhvervslivet. Med en erhvervsuddannelse kan man f.eks. blive murer, skorstensfejer eller dyrepasser. Elever under erhvervsuddannelse veksler mellem at modtage teoretisk undervisning på en erhvervsskole (teknisk skole eller handelsskole) og faglig undervisning i virksomhedspraktik. Størstedelen af uddannelsen finder sted i virksomheden. Længden af erhvervsuddannelserne varierer mellem 1½ og 5½ år, men de fleste erhvervsuddannelser tager 3-4 år at gennemføre. Se desuden Undervisningsministeriets hjemmeside [www.uvm.dk](http://www.uvm.dk) og på [www.ug.dk](http://www.ug.dk).

### EURES

EURES er en forkortelse for European Employment Service og blev oprettet i 1994 af Europa Kommissionen med det formål at lette arbejdskraftens frie bevægelighed. EURES er et tilbud til alle EU-borgere, der ønsker at arbejde i et andet EU-land. Læs mere på deres hjemmeside [www.eures.dk](http://www.eures.dk). Hjemmesiden er specielt målrettet jobsøgende i Danmark, der søger job i udlandet. Se desuden [www.workindenmark.dk](http://www.workindenmark.dk).

### EUV

ErhvervsUddannelse for Voksne over 25 år.

### EUX

EUX-uddannelsen er en kombination af erhvervsuddannelse og gymnasial uddannelse. Et EUX-forløb udformes ift. den enkelte erhvervsuddannelse.

## F

### Faktiske ledige

Se Bruttoledige.

### Fastholdelseeffekt/fastlåsningseffekt

Fastholdelseeffekten/fastlåsningseffekten er risikoen for, at den ledige ønsker at færdiggøre sit aktiveringsforløb og/eller reducerer sin søgeaktivitet og hermed har en lavere sandsynlighed for at finde job og dermed fastholdes i ledighed.

### Flaskehalse

Udtrykket flaskehalse på arbejdsmarkedet bruges, når der er rekrutteringsproblemer inden for et bestemt område/faggruppe.

## **Fleksjob**

Stillinger på særlige vilkår for folk med nedsat arbejdsevne. Du kan finde mere information om fleksjob på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside: [www.bm.dk](http://www.bm.dk) og på hjemmesiden for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: [www.star.dk](http://www.star.dk).

## **Forrevalidering**

Forrevalidering betegner den periode, hvor det ikke er muligt at fastlægge det konkrete erhvervmæssige sigte med revalidering og tilbuddene er af afklarende eller erhvervsmodnende karakter. Under forrevalidering bevarer borgeren sin hidtidige forsørgelse, og efter forrevalideringen skal kommunen så vurdere, om der skal tilbydes revalidering.

## **Forsikrede ledige**

Ledige der er medlem af en a-kasse og berettiget til dagpenge.

## **Forsøgsprojekter**

Forsøgsprojekter kan f.eks. være kontrollerede forsøg, modelprojekter eller andre initiativer/tiltag, der skal være med til at udvikle beskæftigelsesindsatsen.

## **Fortrinsadgang**

En handicappet ansøger har fortrinsadgang til ledige stillinger i det offentlige og ved tildeling af en del bevillinger hos offentlige arbejdsgivere, hvis ansøgeren har lige så gode kvalifikationer som de øvrige ansøgere. En ansøger med et handicap har altid ret til en personlig samtale med arbejdsgiveren.

## **Friktionsledighed**

Friktionsledighed opstår ofte i forbindelse med indtræden på arbejdsmarkedet eller ved jobskift, hvor en mellemliggende ledighedsperiode kan forekomme selv i perioder med høj økonomisk aktivitet. Friktionsledighed kaldes også skifteledighed.

## **Fuldtidspersoner**

Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode.

## **FVU – Forberedende Voksenundervisning**

FVU er et tilbud til voksne, der har brug for at forbedre deres grundlæggende færdigheder i dansk og regning/matematik. Du kan finde mere information om FVU på UddannelsesGuiden: [www.ug.dk](http://www.ug.dk).

# G

## **GVU – Grunduddannelse for voksne**

GVU er erhvervsrettet grunduddannelse for voksne, der ikke kræver praktikaftale. GVU blev fra 1. august 2015 erstattet af erhvervsuddannelse for voksne: EUV. Det er ikke længere muligt at påbegynde GVU, men en GVU påbegyndt før denne dato kan færdiggøres.

# H

## **Hotline**

Der er etableret en landsdækkende hotline – 72 200 350 – som virksomheder kan ringe til, hvis de ønsker at rekruttere på tværs af jobcentre og kommuner og på tværs af regionsgrænser, har behov for opkvalificering af medarbejdere, vil bidrage til integration eller ønsker en jobserviceaftale for at være på forkant med at få nye medarbejdere. Fra 1. juli 2015 benævnt Jobservice Danmark.

# I

## **IGU – Integrationsuddannelsen**

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er en 3-årig forsøgsordning, som skal sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked. Integrationsgrunduddannelsen varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling på en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse. Integrationsgrunduddannelsen er et resultat af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter i marts 2016.

## **Ikke forsikrede ledige**

Ledige der ikke er medlem af en a-kasse og modtager kontanthjælp.

## **IKV – Individuel kompetence vurdering**

Individuel kompetence vurdering er tilbud, hvor den enkelte kan få sine realkompetencer (den enkeltes samlede viden, færdigheder og kompetencer) vurderet i forhold til en given uddannelse. På baggrund heraf afgøres det om og på hvilket niveau, ansøgeren kan optages på den givne uddannelse – om uddannelsen evt. kan tages på kortere tid.

## **Intensiveret kontaktforløb**

Alle ledige skal i de første 6 måneder af ledighedsforløbet have månedlige samtaler i jobcenteret. 2 af disse samtaler er som udgangspunkt fælles med a-kassen.

## **International Citizen Service (ICS)**

International Citizen Service (ICS) er et tilbud til udenlandske arbejdstagere og studerende og danske virksomheder om en nem indgang til de danske myndigheder. Der er oprettet ICS-centre i København, Odense, Aalborg og Aarhus. ICS drives i et samarbejde mellem de statslige og kommunale myndigheder, der typisk har kontakt med den udenlandske arbejdstager eller studerende: SKAT, Statsforvaltningen, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Styrelsen for International Rekruttering og Integration, Workindenmark og kommunerne. Se mere på [www.icitizen.dk](http://www.icitizen.dk) og [www.star.dk](http://www.star.dk).

## **Isbryderordning for handicappede**

Isbryderordningen er en løntilskudsordning for nyuddannede med handicap. Mere specifikt er målgruppen personer med handicap, som har en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, og som ikke har opnået ansættelse op til to år efter uddannelsens afslutning. Ansættelse kan ske i både private og offentlige virksomheder på overenskomstmæssige/lignende vilkår, og støtteordningen kan bruges umiddelbart efter, at personen er blevet færdiguddannet og ledig. Formålet med ordningen er at give en mulighed for at få erhvervs erfaring inden for fagområdet. Du kan finde yderligere information om Isbryderordningen på [www.star.dk](http://www.star.dk).

# J

## **Jobafklaringsforløb**

Den 1. juli 2014 trådte reglerne om jobafklaringsforløb i kraft. De indebærer, at sygemeldte, der ikke kan få forlænget sygedagpenge efter forlængelsesreglerne, overgår til jobafklaringsforløb. Her vil de uafhængig af samlever og ægtefælles indtægt og formue – modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau. Målet med forløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde eller uddannelse.

## **Jobindsats.dk**

Jobindsats.dk samler centrale tal om overførselsmodtagere og beskæftigelsespolitik. Du kan finde informationer om antal personer, udgifterne til forsørgelse og indsatsen for at skaffe personerne i beskæftigelse – lokalt, regionalt og i hele landet. Dataserierne starter i 2004, og der kommer nye data hver måned. Se [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk).

## **Jobnet.dk**

Jobnet er jobcentrenes tilbud på internettet til alle jobsøgende og arbejdsgivere i hele landet. Jobnet er udviklet af Arbejdsmarkedsstyrelsen (nu Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) i samarbejde med Kommunernes Landsforening. Se [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk).

## **Jobomsætning**

Jobomsætning opgør andelen af beskæftigede, som har skiftet eller fået et arbejde inden for det seneste år.

## **Jobrotation**

Jobrotation er betegnelsen for en aftale, hvor en virksomhed sender en eller flere ansatte på efteruddannelse og erstatter de ansatte med ledige vikarer i uddannelsesperioden. Antallet af ansatte og ledige kan variere – lige fra jobrotation, der kun involverer én ansat og én ledig vikar, til projekter hvor f.eks. en hel afdeling i en virksomhed over længere tid deltager i efteruddannelse og erstattes af flere ledige. Den ledige skal have mindst 6 måneders forudgående ledighed.

## **Jobrotationsydelse**

Offentlige og private arbejdsgivere, som sender faglærte eller ufaglærte beskæftigede af sted i videreuddannelse eller opkvalificering, har ret til at få udbetalt jobrotationsydelse af jobcentret, når der samtidig ansættes en ledig som vikar for de beskæftigede. Ordningen omfatter også ansatte med en højere uddannelse, som ikke har brugt deres uddannelse i de sidste 5 år. Inden for en økonomisk ramme er der også mulighed for, at arbejdsgiveren kan få jobrotationsydelse til ansatte med en kort eller mellemlang videregående uddannelse. Der er tale om en pulje, som administreres af STAR efter først-til-mølle-princippet. Jobcentret skal søge STAR om et beløb fra puljen, før der igangsættes et jobrotationsforløb for grupper med videregående uddannelser.

## **Jobservice Danmark**

Jobservice Danmark tilbyder én gratis indgang til rekruttering i hele landet på tværs af kommuner og regioner. I samarbejde med et tovholderjobcenter leverer Jobservice Danmark en koordineret service til virksomheder på tværs af hele beskæftigelsesystemet. Det kan f.eks. være i samarbejde med a-kasser, Workindenmark og uddannelsesinstitutioner. Jobservice Danmark tilbyder hjælp, når virksomheden har behov for at rekruttere her og nu, hvis den ønsker en jobserviceaftale om et løbende og længerevarende samarbejde eller ønsker at stille virksomhedspladser til rådighed for flygtninge. Hotlinen har tlf. nr. 72 200 350. Jobservice Danmark leveres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

## **Jobåbning**

Jobmulighed opstået ved, at der oprettes et nyt job, eller ved at en ansat skifter job.

# K

## **KKR – Kommunekontaktråd**

KL (Kommunernes Landsforening) har 5 kommunekontaktråd i landet – ét i hver region. KKR består af alle borgmestre i regionen og et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, så sammensætningen samlet set svarer til stemmefordelingen ved kommunalvalget. KKR varetager kommunernes interesse på en række regionale kerneområder.

## **Konjunkturledighed**

Konjunkturledighed skyldes, at den samlede efterspørgsel i samfundet efter varer og tjenester ikke er tilstrækkelig til at skabe en beskæftigelse svarende til fuld beskæftigelse.

## **Kontaktforløb**

Kontaktforløbet består af en række aktiviteter, der alle sigter mod at få ledige i job så hurtigt som muligt. Hvis det ikke er realistisk, at den ledige kommer i job på helt kort sigt, skal kontakten sigte mod at få planlagt jobrettede aktiviteter. Kontaktforløbet kan også tilrettelægges, så den ledige bliver parat til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Kontaktforløbet består af cv-samtalen, jobrettede samtaler og rådgivningssamtaler og er med beskæftigelsesreformen pr. 1. juli 2015 etableret som et fælles og intensiveret kontaktforløb i samarbejde mellem jobcenter og a-kasse. Du kan finde mere information på hjemmesiden for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: [www.star.dk](http://www.star.dk).

## **Kontanthjælp**

Offentlig ydelse til ledig, der ikke er forsikret i en a-kasse, og som ikke er i stand til at forsørge sig selv og sin familie (ægtefælle/samlever og børn under 18 år). Man kan dog ikke modtage kontanthjælp, hvis ens ægtefælle eller samlever kan forsørge en, eller man har formue, som man kan leve af. Størrelsen af kontanthjælp varierer – bl.a. afhængig af om den ledige har forsørgelsespligt over for børn.

## **Kontrollerede forsøg**

Det statslige beskæftigelsesystem gennemfører løbende projekter – i samarbejde med jobcentre – der har til formål at forbedre og målrette beskæftigelsesindsatsen. I kontrollerede forsøg udvælges deltager- og kontrolgruppe tilfældigt til projektet. Personer i deltagergruppen modtager den beskæftigelsesindsats, som man ønsker at måle effekten af (hvor der på forhånd er indikation for en positiv effekt), mens personer i kontrolgruppen modtager den almindelige beskæftigelsesindsats. Når projektet er slut, kan effekten måles ved at sammenligne deltagergruppens afgang til job med kontrolgruppens afgang til job.

## **Koordinerende sagsbehandler**

Den koordinerende sagsbehandler skal sikre en helhedsorienteret indsats for borgeren. En indsats, der er tværfaglig og koordineret på tværs af de kommunale forvaltninger og andre myndigheder.

## **KVU – Kort Videregående Uddannelse**

KVU er en erhvervsakademiuddannelse. Uddannelsen bygger oven på enten en gymnasial uddannelse eller en erhvervsuddannelse og varer typisk to år. Du kan finde mere information om KVU på UddannelsesGuiden [www.ug.dk](http://www.ug.dk).

# L

## **LAB – Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats**

Formålet med LAB er at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved på den ene side at bistå de arbejdssøgende med at finde arbejde og på den anden side yde service til private og offentlige arbejdsgivere, der enten søger arbejdskraft eller ønsker at fastholde ansatte i beskæftigelse. Disse opgaver varetages af jobcentrene. Find yderligere information om LAB på [www.retsinformation.dk](http://www.retsinformation.dk).

## Langtidsledighed

Langtidsledighed opgøres som ledige, der har modtaget dagpenge eller kontanthjælp (inkl. uddannelseshjælp) i 80 % af tiden det seneste år. Langtidsledige opgøres som helårsbruttoledige, og omfatter derfor både ledige og aktiverede dagpengemodtagere og jobparate/åbenlyst uddannelsesparate kontanthjælps-/uddannelseshjælpsmodtagere.

## Ledighedsgrad

Betegnelse for, hvor stor en del af en periode – f.eks. et år – en person har været berørt af ledighed. Hvis ledighedsgraden er 0,8 betyder det, at personen har været berørt af ledighed i 80 % af året.

## Ledighedsydelse

Personer kan modtage ledighedsydelse, hvis de er visiteret til et fleksjob og er ledige. Man kan sige, at ledighedsydelse svarer til dagpenge for folk i fleksjob. Du kan finde mere information om fleksjob og ledighedsydelse på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside [www.bm.dk](http://www.bm.dk).

## LVU – Lang Videregående Uddannelse

En lang videregående uddannelse (LVU) varer typisk 5 år. Ved at tage en LVU kan man f.eks. blive biolog, økonom eller ingeniør. Du kan finde mere information om LVU på UddannelsesGuiden [www.ug.dk](http://www.ug.dk).

## Løntilskud

Ledige kan blive ansat med løntilskud i en privat eller en offentlig virksomhed. Ansættelsen sker som led i en jobplan og har til formål at give den ledige arbejds erfaring og rutine. Læs mere om både privat og offentlig ansættelse med løntilskud på [www.star.dk](http://www.star.dk).

# M

## Mainstreaming

Strategi, der inddrager et bestemt perspektiv f.eks. overvejelser om køn og ligestilling, handicap eller seniorer som et naturligt element, både i planer og politikker og i det daglige arbejde.

## Marginalisering

Betegner en udvikling, hvor grupper af ledige er i fare for at blive udstødt af arbejdsmarkedet.

## Mentor

En mentor har til opgave at støtte eller fastholde en person i et arbejde, et beskæftigelsesrettet tilbud mv. Mentoren kan f.eks. være en af arbejdspladsens eller uddannelsesstedets faste medarbejdere, eller det kan være en ekstern konsulent. Mentorens opgave med at introducere, vejlede og oplære skal ligge ud over de opgaver, som man kan forvente, at en arbejdsgiver eller et uddannelsessted sædvanligvis varetager. Det er jobcentret, der vurderer, om der skal ydes støtte til en mentor. Mentorstøtten skal være afgørende for, at personen kan opnå eller gennemføre aktiviteten, tilbuddet, ansættelsen eller uddannelsen.

## Merbeskæftigelseskravet

Merbeskæftigelseskravet betyder, at når man ansætter en ledig i et løntilskudsjob, skal der være tale om en nettoudvidelse af antallet af ansatte i virksomheden. Der skal altså være en merbeskæftigelse i forhold til virksomhedens normale beskæftigelse. Der er forskellige regler for ansættelse i offentlige og private løntilskudsjob. Du kan finde mere information om reglerne for løntilskudsjob på hjemmesiden for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: [www.star.dk](http://www.star.dk).

## Merit

Dokumentation for og anerkendelse af kvalifikationer f.eks. erhvervs erfaring og uddannelsesbaggrund med henblik på at afkorte et uddannelsesforløb.

## Ministermål

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år nogle beskæftigelsesmål. Målene vedrører områder, hvor der er behov for en styrket indsats for at løfte resultaterne.

## Motivationseffekt

En betegnelse for den effekt, at udsigten til at skulle i aktivering eller til en samtale motiverer de ledige til øget jobsøgning. Den ledige vil hellere i job end i aktivering.



## Mulighedserklæring

En særlig lægeerklæring. Formålet er at bevare den sygemeldtes kontakt til arbejdspladsen og forbedre virksomhedernes indsats for at fastholde sygemeldte medarbejdere. Lægeerklæringen kaldes en Mulighedserklæring, fordi den skal hjælpe leder og medarbejder med at finde mulighederne for, at den syge kan fastholdes i arbejde. Der er tre parter om at udfylde erklæringen, nemlig arbejdsgiveren, den sygemeldte og lægen.

## MVU – Mellemlang Videregående Uddannelse

En mellemlang videregående uddannelse er en professionsbacheloruddannelse, som retter sig mod et bestemt erhverv. Uddannelsen varer typisk 3-4 år. Ved at tage en MVU kan man f.eks. blive pædagog, sygeplejerske eller bygningskonstruktør. Du kan finde mere information om MVU på UddannelsesGuiden [www.ug.dk](http://www.ug.dk).

# N

## Nettoledighed

Nettoledigheden består af dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der skønnes at være klar til at varetage et job, samtidig med at de ikke er i aktivering.

## Nytteindsats

Et redskab som blev indført som led i kontanthjælpsreformen. Det er primært målrettet unge, der venter på en uddannelsesplads, og jobklare kontanthjælpsmodtagere. Tilbuddet gives, for at den ledige skal arbejde for sin ydelse. Og består overordnet af udførelse af samfundsnyttige opgaver på offentlig arbejdsplads.

# O

## OBU – Ordblindeundervisning

OBU er en særligt tilrettelagt undervisning for voksne ordblinde.

## Opkvalificeringseffekt

Betegner den effekt det giver, at borgeren opnår nye kompetencer og færdigheder i aktiveringsforløbet, som stiller dem bedre i forhold til at komme tilbage i job.

## Opkvalificeringsjob

Der kan gives tilskud til at opkvalificere ledige, som bliver ansat i et job uden løntilskud (opkvalificeringsjob). Tilskuddet kan kun gives, hvis opkvalificeringen ligger ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes selv at give, f.eks. i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver.

## Overlevelseskurver

Kurver, der viser, hvor stor en andel af ledige, der kommer i arbejde igen på et givent tidspunkt.

# P

## Paradoksproblem

Situationer på arbejdsmarkedet, hvor virksomheder forgæves søger at rekruttere medarbejdere inden for bestemte stillingskategorier samtidig med, at der er ledige inden for de samme stillingsbetegnelser.

## Personlig assistance

Ledige, lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende med et handicap kan få tilskud til op til 20 timers hjælp om ugen fra en personlig assistent til de arbejdsfunktioner, som den handicappede ikke selv kan udføre. Personlig assistance kan også fås til deltagelse i kurser i forbindelse med arbejdet eller under ledighed.

## Profiling

Brugen af det engelske udtryk "profiling" i relation til den aktive beskæftigelsesindsats dækker over, hvad man på dansk ville kalde statistisk udpegning eller kategorisering af ledige, f.eks. efter risiko for langtidsledighed. Formålet er at kunne målrette den aktive indsats til de grupper af ledige, hvor effekten er størst, eller hvor der ønskes en forstærket indsats.

## Programeffekt

Programeffekt henviser til, at aktiveringen af den ledige påvirker sandsynligheden for at finde beskæftigelse. Den ledige kan efter et aktivt forløb opnå nye kompetencer, der fremmer mulighederne for at finde job inden for tidligere eller nye arbejdsområder. Men effekten kan også være negativ, f.eks. hvis opkvalificeringen medfører, at ledige indsnævrer deres jobsøgningsområde.

Programeffekten omfatter også evt. effekter på stabiliteten af en efterfølgende beskæftigelse, omfanget af efterfølgende ledighed og effekter på lønnen.

## R

### **RAR – Regionale Arbejdsmarkedsråd**

Der er 8 regionale arbejdsmarkedsråd, der understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner. Rådene koordinerer desuden efter- og videreuddannelsesindsatsen.

### **Realkompetencer**

Realkompetencer er alt det en person kan og ved – uanset hvor og hvordan det er lært.

### **Refusion (kommunal økonomi)**

Staten yder refusion for kommunernes udgifter til tilbud og ydelser til målgrupperne. Refusionen kan virke som en incitamentsordning til at iværksætte netop den indsats, som hurtigst muligt får den ledige tilbage i job, og til at reducere langtidsledigheden.

### **Regional positivliste**

Der udarbejdes regionale positivlister mhp. at udmønte midlerne i den regionale uddannelsespulje – 100 mio. kr. på landsplan. Positivlisterne skal målrettes korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, særligt inden for områder, hvor der forventes regionale jobåbninger inden for de kommende 6 måneder. Den regionale positivliste kan omfatte konkrete uddannelsesforløb etableret i samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Listerne udarbejdes bl.a. med udgangspunkt i arbejdsmarkedsbalancen og i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, jobcentre, a-kasser, brancheorganisationer mv. De regionale arbejdsmarkedsråd godkender listerne.

### **Rehabiliteringsteam**

Som led i reformerne af førtidspension/fleksjob og sygedagpengereformen skal alle kommuner have et rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet sammensættes med repræsentanter fra relevante forvaltningsområder, herunder beskæftigelses-, sundheds-, social- og undervisningsområdet og en sundhedskoordinator fra regionen. Desuden deltager sagsbehandleren og borgeren i det møde, hvor sagen behandles. Teamet skal give en anbefaling i alle sager, inden den kommunale forvaltning træffer beslutning om at tilkende en person jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Formålet med rehabiliteringsteamet er – med udgangspunkt i borgerens samlede situation – at sikre en bedre koordinering af indsatsen på tværs af de mange forskellige forvaltninger og sektorer. Fokus skal være på beskæftigelse og uddannelse, så borgeren så vidt muligt får fodfæste på arbejdsmarkedet.

### **Ressourceforløb**

Ressourceforløb er et tilbud til personer, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension. Indsatsen i ressourceforløbet skal være tværfaglig og sammenhængende og skal hjælpe personen på vej mod job eller uddannelse. Det er kommunen, der træffer afgørelse om tildeling af ressourceforløb efter indstilling fra rehabiliteringsteamet.

### **Revalidering**

Hvis man har begrænsninger i arbejdsevnen, kan man evt. blive tilbudt revalidering, hvor der både er tale om erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp. Revalidering kan ske enten i form af forrevalidering eller - når det erhvervmæssige sigte er afklaret - revalidering efter en særlig jobplan. Aktiviteterne kan f.eks. være arbejdsprøvning, uddannelse, optræning hos private eller offentlige arbejdsgivere eller hjælp til etablering af selvstændig virksomhed. Den økonomiske hjælp kan være kontanthjælp og revalideringsydelse. Det vil også kunne være ansættelse med løntilskud i visse situationer.

### **RKV – Real Kompetence Vurdering**

RKV er en individuel vurdering af alle ens kompetencer. RKV kan give deltageren mulighed for at få forkortet en uddannelse. Og kan således være relevant, hvis man vil i gang med en voksen- eller efteruddannelse. Du kan finde mere information om RKV på UddannelsesGuiden [www.ug.dk](http://www.ug.dk).

## S

### **Seks ugers jobrettet uddannelse**

Ledige ufaglærte, faglærte og ledige med en kort videregående uddannelse, der samtidig har en erhvervsuddannelse, har ret til 6 ugers jobrettet uddannelse inden for de uddannelser, der fremgår af den landsdækkende positivliste.

## Seniorjob

Ledige seniorer, som højst har fem år til efterlønsalderen, kan have ret til et seniorjob i bopælskommunen, hvis de har opbrugt retten til dagpenge. For at have ret til et seniorjob skal man være ledig, fortsat være medlem af en a-kasse, fortsat indbetale efterlønsbidrag og kunne gå på efterløn, når man når efterlønsalderen. Løn- og ansættelsesvilkår i et seniorjob er de samme, som gælder for tilsvarende arbejde.

## SIRI – Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) er en styrelse under Udlændinge- og Integrationsministeriet. SIRI er – sammen med Udlændingestyrelsen – ansvarlig for at behandle ansøgninger om opholdstilladelse til tredjelandsstatsborgere, dvs. statsborgere i et land uden for Norden og EU/EØS, som skal have en opholdstilladelse for at opholde sig i Danmark. (SIRI) behandler ansøgninger vedr. arbejde, studier, au pairer, praktikanter og working holiday-ordningen.

## Skifteledighed

Se friktionsledighed.

## Skolepraktik

Skolepraktikordningen indebærer, at en elev, der ikke har opnået en praktikplads efter grundforløbets afslutning, har mulighed for at komme i skolepraktik på et praktikcenter etableret på en erhvervsskole. En skolepraktik vil kunne kombineres med kortere eller længere praktikforløb i en virksomhed. Skolepraktik findes dog ikke på alle erhvervsuddannelser. Læs mere om skolepraktik på UddannelsesGuiden [www.ug.dk](http://www.ug.dk).

## Skånejob

Skånejob er job for førtidspensionister, hvor arbejdsgiveren får løntilskud fra kommunen. Lønnen aftales mellem medarbejderen og arbejdsgiveren i samarbejde med de faglige organisationer. Arbejdsgiveren udbetaler lønnen og får derefter et løntilskud fra kommunen.

## Specialfunktionen for Job & Handicap – SJH

Specialfunktionen Job & Handicap er en landsdækkende vejledningsenhed, der har til formål at understøtte beskæftigelsesindsatsen for personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse. Indsatsen udmøntes gennem: Kurser, online værktøjer, netværksaktiviteter, konferencer og temadage samt en juridisk-praktisk hotline, der giver jobcentre mulighed for sparring i forbindelse med konkret sagsbehandling. SJH henvender sig til jobcentre og andre aktører i beskæftigelsesindsatsen. En særlig udvalgt målgruppe er jobcentrenes nøglepersoner på handicapområdet, for hvem SJH arrangerer temadage og konferencer samt understøtning af nøglepersonernes regionale netværk. SJH er en del af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og organisatorisk tilknyttet Arbejdsmarkedskontor Syd i Odense.

## STAR – Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

STAR er en del af Beskæftigelsesministeriet. STAR skal fremme en effektiv arbejdsmarkedspolitik, hvor virksomheder får den nødvendige arbejdskraft, og flest mulige borgere er i job eller uddannelse. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fire kerneopgaver: Borger- og virksomhedsservice, Implementering, styring og tilsyn, Politikudvikling, Vidensgenerering og formidling. Styrelsen består af 15 kontorer - inklusive tre regionale arbejdsmarkedskontorer. Styrelsen er ansvarlig for de regionale Workinddenmark-centre (i København, Odense og Århus), Specialfunktionen Job og Handicap og sekretariatsbetjening af Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse. Desuden hører Cabi og VFSA også under styrelsen. Find mere information om STAR på deres hjemmeside: [www.star.dk](http://www.star.dk).

## Strukturel ledighed

Strukturarbejdsledighed forårsages af manglende faglig eller geografisk fleksibilitet på arbejdsmarkedet, så markedsmekanismen via tilpasning af lønnen ikke er i stand til at sikre fuld beskæftigelse. I praksis skelnes der i den økonomiske og politiske debat ofte kun mellem konjunkturarbejdsledighed og strukturarbejdsledighed. Den strukturelle ledighed forstås derved i store træk som den del af ledigheden, der ikke kan nedbringes vha. en traditionel forøgelse af efterspørgslen. I denne definition af strukturel ledighed inkluderes friktions- og sæsonledighed.

## SVU – Statens Voksenuddannelsesstøtte

SVU er uddannelsesstøtte til voksne, der følger voksenuddannelse på folkeskole- og gymnasieniveau samt på videregående niveau. Man kan desuden søge SVU til forberedende voksenundervisning, ordblindeundervisning og specialundervisning. Læs mere på [www.svu.dk](http://www.svu.dk).

## Sæsonkorrigeret ledighed

Den sæsonkorrigerede ledighed er en ledighedsberegning, der tager højde for de naturlige udsving i ledigheden i løbet af et år. Eksempelvis er der som regel en højere ledighed i de kolde vintermåneder, da vejret ofte tvinger byggeriet i stå. Men så snart vejret bliver godt igen, genoptages byggeriet, og ledigheden falder igen. Disse naturlige udsving kan gøre det svært at sammenligne ledighedstal fra f.eks. januar og juni, da det kan komme til at se ud som om, der har været et fald i ledigheden, selvom sandheden

måske er, at ledigheden er uændret eller stigende. Den sæsonkorrigerede ledighed er altså de ledighedstal, der medregner de naturlige sæsonudsving, så det bliver muligt at sammenligne ledighedstal fra alle årets måneder med hinanden.

## Sæsonledighed

Sæsonledighed opstår pga. sæsonmæssige svingninger i produktionen, som f.eks. kan skyldes vejret. En stor del af sæsonarbejdsløsheden forekommer som midlertidig hjemsendelsesledighed, hvor den arbejdsløse efter en kortere periode som ledig kommer tilbage til den samme arbejdsgiver. Denne type ledighed rammer f.eks. bygge- og anlægsaktiviteten og turisterhvervene.

## T

### Trainee

Trainee-indsats for dimittender. Formålet med indsatsen er at bringe ledige dimittender med videregående uddannelse tættere på arbejdsmarkedet. Ordningen giver mulighed for at komme i såkaldte trainee-forløb for dermed at styrke deres kompetencer og jobmuligheder.

## U

### Udbudssiden

Personer, der står til rådighed for arbejdsmarkedet.

### Uddannelsespålæg

Alle unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse skal have et uddannelsespålæg – uanset om de unge visiteres uddannelses- eller aktivitetsparat. Pålægget skal sikre, at alle unge og kommunen – uanset den unges udfordringer – har et fælles mål om, at indsatsen ender i uddannelse.

### UU – Ungdommens Uddannelsesvejledning

Et tilbud om kommunal uddannelsesvejledning, der henvender sig til elever i 7.-10. klasse og andre unge under 25 år. Se mere information om UU og det lokale UU-center på UddannelsesGuiden [www.ug.dk](http://www.ug.dk)

## V

### Varsling

Ved større afskedigelser skal virksomheder i henhold til varslingsloven informere det regionale beskæftigelsesråd. Afskedigelser af større omfang er, når antallet af påtænkte afskedigelser inden for et tidsrum af 30 dage udgør:

1. Mindst 10 i virksomheder, som normalt beskæftiger over 20 og færre end 100 lønmodtagere.
2. Mindst 10 pct. af antallet af lønmodtagere i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 100 og under 300 lønmodtagere.
3. Mindst 30 i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 300 lønmodtagere.

Indberetninger om afskedigelser af større omfang skal ifølge varslingsloven ske til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

### Varslingsberedskab

Jobcentrets tilbud til virksomheder, der varsler afskedigelser af større omfang.

### Varslingsindsats – udvidet

Den udvidede varslingsindsats anvendes til at fravige det almindelige krav til, hvornår der foreligger større afskedigelser. I den udvidede varslingsindsats kan der i opsigelsesperioden tilbydes beskæftigede jobsøgningskurser i op til 2 uger og opkvalificering, herunder til efter- og videreuddannelse, i op til 8 uger, når afskedigelsen omfatter mindst 50 % af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 20 ansatte. Se også Varslingspulje og Varslingspulje – supplerende. Se mere på hjemmesiden for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: [www.star.dk](http://www.star.dk).

### Varslingspulje

Varslingspuljen er til en særlig indsats i forbindelse med større afskedigelser. Virksomheden og jobcentret udarbejder i samarbejde en ansøgning om midler fra varslingspuljen. Ansøgningen har karakter af en indsatsplan, der blandt andet beskriver, hvilke initiativer der søges midler til. Midler fra varslingspuljen kan bl.a. anvendes til:

- Jobsøgningskurser i op til 2 uger til beskæftigede i opsigelsesperioden
- Opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse, af de beskæftigede i opsigelsesperioden i op til 8 uger.

Se også Varslingsindsats – udvidet og Varslingspulje – supplerende. Se mere på hjemmesiden for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: [www.star.dk](http://www.star.dk).

## **Varslingspulje – supplerende**

Den supplerende varslingspulje anvendes i de tilfælde, hvor afskedigede medarbejdere, som har været omfattet af en større afskedigelse, ikke har mulighed for eller kan nå at deltage i jobsøgningskurser eller efteruddannelsesaktiviteter i opsigelsesperioden. Den supplerende pulje kan – efter nærmere definerede retningslinjer – anvendes, efter at de afskedigede medarbejdere er blevet ledige. Se også Varslingspulje og Varslingsindsats – udvidet. Se mere på hjemmesiden for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: [www.star.dk](http://www.star.dk).

## **VEU – Voksen- og Efteruddannelse**

VEU kan være forskellige former for offentlige eller private kurser – både faglige og almene. Du kan finde mere information om VEU på UddannelsesGuiden [www.ug.dk](http://www.ug.dk).

## **VEU-godtgørelse**

Beskæftigede – fortrinsvis kortuddannede – kan, når de deltager i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse til og med erhvervsuddannelsesniveau få VEU-godtgørelse.

## **Visitation**

I beskæftigelsesindsatsen anvendes ordet visitation om kommunens vurdering af, hvilken målgruppe en ledig er omfattet af. Vurderingen foretages i samarbejde med den enkelte borger og som led i det individuelle kontaktføreløb.

## **VITAS**

VITAS er et digitalt ansøgningssystem for virksomhedsrettede tilbud, som en virksomhed kan anvende, hvis den ønsker at tilbyde en ansættelse med løntilskud, praktikforløb med virksomhedspraktik eller nytteindsats, eller ønsker at søge om tilskud til en voksenlærling. VITAS erstatter udvekslingen af en række blanketter mellem jobcenter og virksomhed.

## **VoksenErhvervsUddannelse - VEUD**

En VEUD er en almindelig erhvervsuddannelse, hvor man går i skole på en erhvervsskole og er i praktik i en virksomhed. Voksne kan ofte tage uddannelsen på kortere tid. Uddannelsestiden kan blive afkortet, hvis man får merit for praktiske og teoretiske erfaringer. Hvis man ikke kan få merit, kan uddannelsen tages som ordinær erhvervsuddannelse på fuld tid. Nogle uddannelser har fastlagte forløb for voksne, men generelt gælder, at jo mere relevant erhvervs erfaring man har, jo kortere tid varer uddannelsen.

## **Voksenlærlingeliste**

For voksenlærlinge, der kommer fra ledighed, kan der gives tilskud til alle erhvervsuddannelser og maritime uddannelser, hvis kriterierne er opfyldte. Voksenlærlinge, der kommer fra beskæftigelse, er omfattet af kravet om, at uddannelsen skal være inden for områder med behov for arbejdskraft, jf. en ny landsdækkende liste over uddannelser inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft (voksenlærlingelisten). Listen udarbejdes af STAR og den findes på [www.star.dk](http://www.star.dk).

## **VUC – Voksen Uddannelses Centre**

VUC udbyder primært HF for voksne, Almen voksenuddannelse (AVU) og Forberedende voksenundervisning (FVU). Find mere information på [www.vuc.dk](http://www.vuc.dk).

## **Vækstforum**

Syddansk Vækstforum er et erhvervspolitisk samarbejde mellem erhvervsliv, videns- og uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter, regionens kommuner og Region Syddanmark. Vækstforum overvåger de regionale vækstvilkår og har indstillingsret til regionale erhvervsudviklingsmidler og EU-strukturfondsmidler – fra Den Europæiske Fond for Regional Udvikling og Den Europæiske Socialfond, som EU fastlægger rammerne for. Derudover arbejder Vækstforum for at tiltrække såvel nationale som internationale midler til at understøtte udviklingen i Syddanmark, herunder fra EU's forsknings- og innovationsprogram, Horizon 2020, og INTERREG-programmerne. Vækstforum er omdrejningspunkt for den regionale vækstindsats – og arbejder tæt sammen med aktører i erhvervsfremme- og innovationssystemet for at udvikle de lokale og regionale vækstbetingelser til gavn for virksomhederne i regionen.

# **W**

## **Work in Denmark - WID**

Workindendmark er et professionelt offentligt tilbud til danske virksomheder, der søger højt kvalificeret arbejdskraft fra udlandet, og til højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft, der søger job i Danmark. WID hjælper med at tiltrække og rekruttere højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft til danske virksomheder og synliggør jobmuligheder i Danmark for udenlandske jobsøgere. WID er en virksomhed under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og en del af det europæiske jobformidlingssystem (EURES). Se <http://work-live-stay.dk/virksomhed/workindendmark-south/>